



行为准则





Peter Grönholm
ALLU芬兰和Stamix董事总经理

来自我们芬兰总经理的一封信：

Dear ALLU Team,

在ALLU，我们以负责任的行为为动力，表明我们是客户和合作伙伴值得信赖的合作伙伴。通过开放透明的工作文化，我们建立了信任和业务关系。驱使我们做正确的事情

我们的行为准则对于我们的业务是非常重要的。它指导我们以透明、合乎道德和尊重的方式行事。我们希望我们的合作伙伴遵守我们的行为准则。

ALLU的价值观:客户、安全、合作、规范，体现在我们的日常运营和决策中。我们所做的每一个决定都反映了我们是怎样的一家公司。

我们的行为准则将帮助我们塑造和推动ALLU和我们的合作伙伴的成功，维护我们共同的愿景，共同前进。

此致,

Peter Grönholm

1.	安全	3
2.	工作文化	4
3.	环境	5
4.	法律和责任	6
5.	人权	7
6.	腐败和贿赂	8
报告关注的事项和违规行为		9



1. 安全：

我们一如既往的遵循安全。



ALLU员工的安全是我们最优先的任务。每个人的健康都很重要，我们也关心我们的客户和合作伙伴们的安全。安全是我们工作文化中最核心的原则，它指导我们每天的行动和决策。我们识别安全风险，不断寻找方法来改进我们的安全实践，并鼓励ALLU的每个人分享他们的想法。只有共同努力，我们才能创造一种文化，让安全成为我们DNA的一部分，全天候与我们同在。

如何行动：

- 无论我在何时何地，我都将在安全放在首位。
- 我将永远遵守安全规则。
- 我将分享关于改进我们安全措施的想法。
- 如果工作中有不安全的情况，我将立即停止作业，并联系我的领导。
- 我通过自身的良好行为来影响周围的人。

2. 工作文化

我们创造和保持良好的工作氛围。



合作是我们的核心价值之一。透明，清晰和开放的沟通是我们灵活合作文化的基础。我们以诚实和尊敬对待我们的员工，伙伴和客户们。通过基于事实的决策，我们一同构建长期的合作关系

每一个ALLU员工和他们的幸福感是最重要的。重要的是每个人都清楚的认识他们自己的角色和责任，并且能得到他们想要的支持。我们都团结在一起，所以当ALLU成功的时候，也意味着我们作为一个团体获得了胜利。通过效能驱动和灵活性，我们与充满机遇的世界一起发展。

如何行动:

- 作为一个管理者，我将为我的团队制定清晰的目标，并且适时提供帮助。
- 作为一个员工，我将承认不同观点，并且对于不同观点保持尊重，以及支持ALLU的其他人。
- 我们公司的价值观指引我们的行为

3. 环境

我们关心环境。



在ALLU我们遵守相关环境法律和规则。以更负责的方式做生意，我们明确我们的风险，并以持续的方式改善我们的日常运营。我们的目标是防止我们的运营对环境造成危害，在特殊情况下，尽量减少有害影响。

如何行动：

- 我会在日常工作中考虑环境。
 - 我能减少浪费吗？
 - 我可以做更多回收吗？
 - 我能减少不必要的旅行吗？
 - 运输可以更加环保吗？
- 为了让我们的做法更加环保，我将分享我的想法。

4. 法律和责任

我们遵守法律和信守承诺。



ALLU按照法律行事，这为我们的行为提供了最低底线。我们坚持我们所作的承诺，遵守善政的原则。

如何评估行动：

- 我的行为是否合法？
- 我的行为是否正确和公平？
- 公众是否能接受我的行为？

在你的行为中保持透明。如果上面列出的每个问题的答案不都是“是”，或者如果你不确定，请联系你的主管或区域经理。

5. 人权

每个独立个体都值得尊重。



ALLU是一个全球化的团队。我们友善对待和尊重每个人，无论他们来自哪里，他们的文化如何。ALLU也反对任何形式的童工，强迫劳动和剥削。我们支持所有人。

如何行动：

- 我将平等的尊敬和友善的态度对待所有人。
- 我将报告ALLU或其合作伙伴在我看来违反人权的任何活动。

6. 腐败和贿赂

我们是反腐败的。

ALLU坚定的反对一切形式的贿赂和腐败。腐败是指所有旨在不公平地影响商业运作或决策的行为。我们的员工或任何与我们有关的人都不应提供、要求或接受贿赂或任何其他非法利益。给予或接受款待或礼物时要谨慎，避免重复接受来自同来源的款待和礼物。我们的业务互动，无论是内部还是外部，都应该是透明和道德的。每一笔交易，无论规模大小，都应该体现我们的核心价值观。敦促所有员工立即报告任何不符或怀疑。

如何行动:

- 如果我遇到或怀疑贿赂企图，或其他不可接受的影响，我将立即通知我的主管或区域经理。

报告关注的事项和违规行为

如果你注意到任何违反我们的行为准则的行为，立即报告。作为我们开放工作文化的一部分，我们鼓励我们的员工第一时间报告他们的主管或者区域经理。

为了履行我们对透明度和道德的承诺，我们还提供举报渠道。所有报告，无论是通过举报渠道还是直接向主管或区域经理进行报告的，都将进行保密、仔细和及时的调查。

如何行动：

- 我会将任何违反行为准则的行为报告给我的主管或区域经理。
- 作为最后的方法，我将使用举报渠道。

