



EETTISET OHJEET





Peter Grönholm

ALLU Finland Managing Director

Kirje toimitusjohtajalta:

ALLU:lla meitä ohjaa vastuullinen toiminta, jolla osoitamme asiakkaillemme ja kumppaneillemme olevamme luotettava partneri. Avoimella ja läpinäkyvällä työskentelyllä rakennamme luottamusta ja liikesuhteita. Meitä ohjaa oikein toimiminen.

Eettiset ohjeet ovat tärkeitä liiketoiminnallemme. Ne ohjaavat meitä toimimaan läpinäkyvästi, eettisesti ja kunnioittavasti. Edellytämme myös kumppaneidemme toimivan eettisten periaatteidemme mukaisesti.

ALLU:n arvot - Asiakas, Turvallisuus ja Yhdessä, sekä eettiset periaatteemme heijastuvat päivittäiseen toimintaamme ja päätöksentekoon. Jokainen tekemämme päätös heijastaa sitä, keitä me yrityksenä olemme.

Eettiset ohjeet auttavat meitä kaikkia muokkaamaan ja edistämään ALLU:n ja kumppaneidemme menestystä ja ylläpitämään yhteistä visiotamme eteenpäin.

Peter Grönholm

1. Turvallisuus	3
2. Työkulttuuri	4
3. Ympäristö	5
4. Lait ja sitoumukset	6
5. Ihmisoikeudet	7
6. Korruptio ja lahjonta	8
Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen	9



1. Turvallisuus:

Toimimme aina turvallisesti.



ALLU:lla työntekijöiden turvallisuus on meille etusijalla.

Jokaisen hyvinvointi on tärkeää - välitämme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme turvallisuudesta.

Turvallisuus on työkalttuuriimme juurtunut ydinarvo, joka ohjaa toimintaamme ja päätöksiämme joka päivä.

Tunnistamme turvallisuusriskejä ja etsimme jatkuvasti tapoja parantaa turvallisuuskäytäntöjämme ja kannustamme kaikkia ALLU:lla jakamaan ideoitaan. Vain yhdessä voimme luoda kulttuurin, jossa turvallisuus on osa DNA:tamme 24/7.

Kuinka toimia:

Pidän turvallisuuden mielessäni missä tahansa olen tai mitä teen.

- Noudatan aina turvallisuussääntöjä.
- Kerron ideoistani turvallisuutemme parantamiseksi.
- Jos jokin ei tunnu turvalliselta, lopetan mitä olen tekemässä ja otan yhteyttä esihenkilööni.
- Vaikutan muihin näyttämällä hyvää esimerkkiä ympärilläni oleville.

2. Työkuultuuri:

Luomme ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä.



Yhdessä on yksi ydinarvoistamme. Läpinäkyvyys, selkeä ja avoin viestintä ovat ketterän yhdessä tekemisen kulttuurimme perusta. Kohtelemme työtovereitamme, kumppaneitamme ja asiakkaitamme rehellisesti ja kunnioittavasti. Teemme tosiasioihin perustuvia päätöksiä ja työskentelemme yhdessä rakentaaksemme pitkäaikaisia suhteita.

Jokainen ALLU:n työntekijä ja hänen hyvinvointinsa on tärkeää. On tärkeää, että jokainen ymmärtää oman roolinsa ja vastuunsa sekä saa tarvitsemansa tuen. Olemme kaikki samassa veneessä, joten kun ALLU menestyy, voitamme joukkueena. Olemalla suorituskykykeskeisiä ja ketteriä me pärjäämme mahdollisuuksia täynnä olevassa maailmassa.

Kuinka toimia:

- Esihenkilönä asetan tiimilleni selkeät tavoitteet ja autan aina tarvittaessa.
- Työntekijänä hyväksyn erilaisia mielipiteitä ja kunnioitan erilaisia näkökulmia, sekä tuen muita onnistumaan työssään ALLU:lla.
- Yrityksemme arvot ohjaavat toimintaani.

3. Ympäristö:

Välitämme ympäristöstä.



ALLU:lla noudatamme ympäristölakeja ja -määräyksiä. Tehdäksemme liiketoimintaa vastuullisemmin tunnistamme riskit ja etsimme jatkuvasti tapoja parantaa päivittäistä toimintaamme. Tavoitteenamme on ehkäistä toiminnastamme aiheutuvia ympäristöhaittoja ja poikkeustilanteissa minimoida haitalliset vaikutukset.

Kuinka toimia:

- Ajattelen ympäristöä päivittäisissä työtehtävissäni.
 - Voinko vähentää jätettä?
 - Voinko kierrättää enemmän?
 - Voinko vähentää turhaa matkustamista?
 - Voiko rahtia järjestää ympäristöystävällisemmin?
- Kerron ideoistani, joilla käytäntöjemme voitaisi muuttaa entistä ympäristöystävällisemmiksi.

4. Lait ja sitoumukset:

Pidämme kiinni laista ja sitoumuksistamme.



ALLU toimii lakien mukaisesti, mikä asettaa toiminnallemme vähimmäistason. Pidämme kiinni tekemistämme sitoumuksista ja noudatamme hyvän hallinnon periaatteita.

Toimien arvioiminen:

- Onko toimintani lakien mukaista?
- Onko toimintani oikein ja reilua?
- Näyttääkö toimintani hyväksyttävää myös julkisuudessa?

Ole läpinäkyvä toiminnassasi. Jos vastaus ei ole "kyllä" jokaiseen yllä luetelluista kysymyksistä tai jos olet epävarma, ota yhteyttä esihenkilöösi tai maajohtajaan.

5. Ihmisoikeudet:

Kunnioitus on jokaisen oikeus.



ALLU on globaali tiimi. Kohtelemme kaikkia ystävällisesti ja kunnioittavasti riippumatta siitä, mistä he tulevat tai mikä heidän kulttuurinsa on. ALLU vastustaa kaikenlaista lapsityövoimaa, pakkotyötä ja hyväksikäyttöä. Seisomme jokaisen ihmisen takana.

Kuinka toimia:

- Kohtelen kaikkia yhtä kunnioittavasti ja ystävällisesti.
- Raportoin kaikesta ALLU:n tai sen kumppaneiden toiminnasta, joka mielestäni loukkaa ihmisoikeuksia.

6. Korruptio ja lahjonta:

Olemme lahjomattomia.



ALLU ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Korruptiolla tarkoitetaan kaikkea toimintaa, jolla pyritään epäoikeudenmukaiseen vaikuttamiseen yritystoimintaan tai päätöksentekoon. Työntekijämme tai ALLU:a edustava henkilö ei saa tarjota, pyytää tai ottaa vastaan lahjuksia tai muita laittomia etuja. Ole varovainen antaessasi tai vastaanottaessasi vieraanvaraisuutta tai lahjoja ja vältä toistuvasti vastaanottamasta vieraanvaraisuutta ja lahjoja samasta lähteestä. Liiketoimintamme sisäisen tai ulkoisen vuorovaikutuksen odotetaan olevan läpinäkyvää ja eettistä. Jokaisen transaktion, sen laajuudesta riippumatta, tulee heijastaa ydinarvojamme. Kaikkia työntekijöitä kehoitetaan ilmoittamaan heti poikkeamista tai epäilyistä.

Kuinka toimia:

- Jos koen tai epäilen lahjontayrityksiä tai muuta ei-hyväksyttävää vaikuttamista, ilmoitan asiasta välittömästi esimiehelleni tai maajohtajalleni.

Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Jos huomaat toimintaohjeitamme rikkovan toiminnan, ilmoita siitä välittömästi. Osana avointa työskulttuuriamme kannustamme työntekijöitämme raportoimaan ensin esihenkilölle tai maajohtajalle.

Ylläpitääksemme sitoutumista avoimeen ja eettiseen toimintaan tarjoamme myös ilmoituskanavan. Kaikki ilmoituskanavaan, esimiehelle tai maajohtajalle tehdyt ilmoitukset tutkitaan luottamuksellisesti, huolellisesti ja viipymättä.

Kuinka toimia:

- Raportoin kaikista toimintaohjeiden rikkomuksista ensisijaisesti esihenkilölleni tai maajohtajalleni.
- Viimeisenä keinona voin käyttää ilmoituskanavaa.

